



LICEO-CLASSICO STATALE "GIUSEPPE CEVOLANI"



Indirizzi: Liceo Classico, Liceo Linguistico, Liceo Scienze Umane

e-mail: info@liceocevolani.it – fepe01000e@pec.istruzione.it – www.liceocevolani.it
44042 CENTO (FE) – Via Matteotti, 17 – Tel. 051/902083- fax 0516831969 - C.F. 81001310382

Prot. 2294 /bil

Cento, 18/03/2016

- Ai Revisori dei Conti
- All'ARAN
- Al CNEL
- Loro sedi

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto per l'a.s. 2015/16, ipotesi sottoscritta il 10/03/2016

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.l.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.l.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D.l.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.l.vo n°.150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano



LICEO-CLASSICO STATALE "GIUSEPPE CEVOLANI"



Indirizzi: Liceo Classico, Liceo Linguistico, Liceo Scienze Umane
e-mail: info@liceocevolani.it – fepec01000@pec.istruzione.it - www.liceocevolani.it
44042 CENTO (FE) – Via Matteotti, 17 – Tel. 051/902083- fax 0516831969 - C.F. 81001310382

dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti nella seduta del 14/09/2015 con verbale n.2 ed adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n. 71 del 30/09/2016;

- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo di €. 74.946,56 (comprensivo dell'importo previsionale per i docenti di Ed. Fisica nei C.S.S) (lordo stato), come da istituti contrattuali di cui agli artt. 88, 33, 62, 87 e 30 del CCNL 29/11/2007, applicando i parametri indicati dal CCNL 29/11/2007, e da intesa MIUR/OOSS del 07/08/2015 e perfezionata il 09/12/2015, dell'assegnazione periodo sett-dic 2015 e gennaio-agosto 2016 comunicati con nota prot. n. 13439 del 11/09/2015 e con nota prot.n. 730 del 21/01/2016 da parte del MIUR-Direzione Generale per la politica finanziaria e sono così determinate:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO SCOLASTICO 2015/16 - QUOTA CEDOLINO UNICO <i>FONDO ISTITUZIONE – ART. 85 CCNL 29/11/2007 (intesa del 07/08/2015 e 09/12/2015)</i>		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
PARAMETRI			
punti di erogazione	1 X 2.498,03		2.498,03
totale docenti e ATA organico di diritto	84 X 352,17		29.582,28
totale docenti in organico di diritto	62 X 405,55		25.144,10
TOTALE FIS a.s. 2015/16		43.123,14	57.224,41
FUNZIONI STRUMENTALI – ART. 33 CCNL 29/11/2007		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
PARAMETRI			
quota fissa	1 X 1.341,45		1.341,45
Complessità	0 x 636,65		0,00
quota docenti	62 x 39,94		2.476,28
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI		2.876,73	3.817,73
INCARICHI SPECIFICI ATA – ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
PARAMETRI			
quota unica a calcolo	21 X 146,70		3.080,70
TOTALE COMPITI ATA		2.321,55	3.080,70
PRATICA SPORTIVA – ART. 87 CCNL 29/11/2007		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
PARAMETRI			
quota classi	36 X 74,91		2.696,76
coordinatore provinciale			
TOTALE PRATICA SPORTIVA		2.032,22	2.696,76
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONI colleghi assenti – ART. 30 CCNL 29/11/2007		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
PARAMETRI			
quota docenti	56 X 59,72		3.344,32
TOTALE ORE di SOSTITUZIONI		2.520,21	3.344,32
TOTALE RISORSE FISSE 2015/2016		52.873,85	70.163,92



c) altre risorse aggiuntive - risorse variabili - da destinare al personale docente e ATA :

d) ECONOMIE A.S. 2014/2015		
	LORDO DIP.	LORDO STATO
Fondo istituzione ART. 85 CCNL 29/11/2007	1.191,17	1.580,69
Corsi di recupero non da FONDO ISTITUZIONE		
Funzioni strumentali ART. 33 CCNL 29/11/2007		
Compiti ATA ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008		
Attività sportiva ART. 87 CCNL 29/11/2007		
Ore sostituzioni ART. 30 CCNL 29/11/2007		
Finanziamenti da Enti per progetti integrazione scolastica : personale Docente		
Integrazione FIS per indennità direzione al sostituto del DSGA		
DSGA ex Art. 89 comma 1/b come sostituito dall'art. 3 della seq. Contrat personale ATA 25/07/2008 - attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.		
TOTALE ECONOMIE	1.191,17	1.580,69

ALTRI FINANZIAMENTI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Personale docente (corsi di recupero)	1.731,08	2.297,14
Finanziamenti da Enti per progetti integrazione scolastica : personale Docente	Attualmente non accertate	Attualmente non accertate
Personale ATA (finanziamenti di Enti, ecc.)	Attualmente non accertate	Attualmente non accertate
DSGA ex Art. 89 comma 1/b come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008 - attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	Attualmente non accertate	Attualmente non accertate
Integrazione FIS per indennità direzione al sostituto del DSGA	681,85	904,81
Altro	Attualmente non accertate	Attualmente non accertate
TOTALE ALTRI FINANZIAMENTI	2.412,93	3.201,95

PROGETTI AREA A RISCHIO – ART. 9 DEL CCNL 29/11/2007 (autorizzazione n° del)	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Personale docente	Attualmente non accertate	Attualmente non accertate
Personale ATA	Attualmente non accertate	Attualmente non accertate
DSGA	Attualmente non accertate	Attualmente non accertate
TOTALE COMPENSI AREA A RISCHIO	Attualmente non accertate	Attualmente non accertate

In data 10/03/2016 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2015/16 , da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione illustrativa e dalla relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		10/03/2016
Periodo temporale di vigenza		Dal 01/09/2015 al 31/08/2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica: Dirigente Scolastico Dott.ssa Pedarzini Cristina RSU interna: Prof. Ricci Claudio FLC/ CGIL C.S. sig.ra Colasuono Brigida CISL SCUOLA A.T. sig.ra Sepe M.Grazia SNALS CONFESAL</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL SCUOLA ; UIL SCUOLA; SNALS CONFESAL ; FLC/CGIL ; FEDERAZIONE GILDA/UNAMS;</p> <p>La sottoscrizione dell'intesa è stata effettuata, come da normativa, dalle RSU di Istituto.</p>
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p> <p>d) Diritti ed obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro;</p>
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: è in fase di acquisizione il parere dei revisori dei conti.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni:		



LICEO-CLASSICO STATALE "GIUSEPPE CEVOLANI"

Indirizzi: Liceo Classico, Liceo Linguistico, Liceo Scienze Umane

e-mail: info@liceocevolani.it – fepc01000e@pec.istruzione.it - www.liceocevolani.it
44042 CENTO (FE) – Via Matteotti, 17 – Tel. 051/902083- fax 0516831969 - C.F. 81001310382



MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

a) Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche come da intesa MIUR/OOSS del 07/08/2015 e perfezionata il 09/12/2015, dell'assegnazione periodo sett-dic 2015 e gennaio-agosto 2016 comunicati con nota prot. n. 13439 del 11/09/2015 e con nota prot.n. 730 del 21/01/2016 da parte del MIUR-Direzione Generale per la politica finanziaria;

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di pre intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- Intesa MIUR e OO.SS. del 07/08/2015 e perfezionata il 09/12/2015

Il Contratto Integrativo di Istituto si sviluppa all'interno di un sistema di vincoli e limiti posti, da un lato, dalle norme di Legge e dalle disposizione del CCNL e, dall'altro, dai documenti fondamentali dell'Istituto adottati dagli organi di indirizzo e tecnici preposti, in particolare Consiglio di Istituto e Collegio Docenti.

Il Contratto persegue l'obiettivo di contemperare l'esigenza di migliorare l'efficacia, l'efficienza e la qualità del servizio pubblico con l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale.

La Contrattazione Integrativa è uno degli strumenti di attuazione dell'offerta formativa dell'Istituto. Tale offerta formativa trova la sua espressione nei documenti fondamentali di Istituto, redatti dagli organi collegiali, ciascuno per le proprie competenze, quali il POF, Programma Annuale. Il contratto di Istituto opera in conseguenza di tali documenti e si raccorda con essi nella definizione di criteri per la distribuzione delle risorse accessorie e nella regolazione del rapporto di lavoro.

Il Contratto Integrativo si inserisce pertanto nelle scelte di fondo dell'Istituto esplicitate negli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto e che trovano corrispondenza nella garanzia del servizio pubblico a favore degli studenti e delle loro famiglie, oltre che del territorio.

Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie:

- a. *criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (lett. J CCNL 2006-2009).*

La materia si pone l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di migliorare l'efficacia, l'efficienza e la qualità del servizio pubblico, attraverso relazioni sindacali improntate alla correttezza, alla trasparenza dei comportamenti delle parti e al rispetto del norme contrattuali e di legge.



LICEO-CLASSICO STATALE "GIUSEPPE CEVOLANI"



Indirizzi: Liceo Classico, Liceo Linguistico, Liceo Scienze Umane
e-mail: info@liceocevolani.it - fepe01000@pec.istruzione.it - www.liceocevolani.it
44042 CENTO (FE) - Via Matteotti, 17 - Tel. 051/902083- fax 0516831969 - C.F. 81001310382

Questa materia è descritta al Titolo II "Relazioni sindacali", dall'art. 2 all'art. 25: obiettivi e strumenti; rapporti tra RSU e Dirigente Scolastico; incontri di informazione e contrattazione; assemblea in orario di lavoro; proclamazione di sciopero e modalità di comportamento; permessi sindacali; agibilità sindacale; trasparenza e diritto di accesso agli atti; procedura per la conciliazione. Tali obiettivi e articoli sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (lett. k CCNL 2006 - 2009).

La materia si pone l'obiettivo di identificare le figure a sostegno del servizio di prevenzione e protezione, compreso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), secondo quanto disposto dal D. Lgs. 81/2008 s.m.i., le modalità di relazione con il datore di lavoro e le modalità di formazione professionale di tutto il personale.

Questa materia è descritta al Titolo III "Attuazione della normativa sulla sicurezza nel luogo di lavoro", dall'art. 26 all'art. 30: Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS); Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP); le figure sensibili e i preposti; la formazione di base.

Tali obiettivi e articoli sono conformi a quanto previsto con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001 s.m.i..

c. Diritti e obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro (Art. 40 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.).

Per la trattazione di questa materia occorre una premessa di carattere normativo e contrattuale. L'art. 40 del D.Lgs. 165/01 modificato dal D.Lgs. 150 definisce gli ambiti oggetto di contrattazione da quelli esclusi: si contrattano "i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro", non si contrattano "l'organizzazione degli uffici e la gestione delle risorse umane" che sono di prerogativa dirigenziale e recedono all'informativa.

Dato che occorre che il contratto di Istituto accolga la norma imperativa di legge, si impone la necessità di definire chiaramente, da un lato, a cosa si riferisce la "organizzazione degli uffici e gestione del personale" (non contrattabile, solo informativa) e, dall'altro, a cosa si riferisce "diritti e obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro" (contrattabile).

Per diritti e obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro si fa riferimento all'orario di lavoro e al regime delle assenze, materie da contrattare. Inoltre si fa riferimento anche ai criteri generali di utilizzazione per il personale Docente e ATA per l'assegnazione delle prestazioni aggiuntive. Riteniamo che vadano contrattati i criteri per le prestazioni aggiuntive per tre ragioni: 1) danno accesso al Fondo di Istituto in quanto salario accessorio che è oggetto di contrattazione; 2) ogni prestazione aggiuntiva non può essere assegnata senza la disponibilità dell'interessato (a parte casi di emergenza); 3) si contrattano criteri generali per attività che esulano dalla gestione ordinaria del personale e che, in quanto linee di indirizzo, non limitano la prerogativa dirigenziale di organizzazione degli uffici e gestione delle risorse umane.



LICEO-CLASSICO STATALE "GIUSEPPE CEVOLANI"

Indirizzi: Liceo Classico, Liceo Linguistico, Liceo Scienze Umane

e-mail: info@liceoevolani.it - fepe01000e@pec.istruzione.it - www.liceoevolani.it
44042 CENTO (FE) - Via Matteotti, 17 - Tel. 051/902083- fax 0516831969 - C.F. 81001310382



L'informativa invece viene consegnata per tutte le materie che sono riservate dalla legge alla prerogativa dirigenziale, quindi non contrattabili, e che riguardano, come detto, l'organizzazione degli uffici e la gestione delle risorse umane. In questo caso si fa riferimento alle modalità di utilizzazione del personale Docente e ATA in relazione al POF, in coerenza con le delibere del Consiglio di Istituto e del Collegio Docenti: Piano delle attività docenti; Criteri di assegnazione delle classi/pleSSI e classi assegnate; Criteri e formulazione dell'orario settimanale delle lezioni e orario delle lezioni; piano delle attività ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo. Alcuni articoli del contratto infatti si limitano ad assumere, senza contrattarle, materie affidate alla prerogativa del Dirigente Scolastico e deliberate dagli Organi Collegiali nella loro competenza di approvare criteri e proposte.

In sintesi, la materia si pone l'obiettivo della regolazione del rapporto di lavoro, della correttezza e della trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle norme di legge e contrattuali, del Piano dell'Offerta Formativa e delle competenze degli Organi Collegiali (Consiglio di Istituto e Collegio Docenti) in funzione dell'efficacia ed efficienza del servizio di istruzione.

La materia è descritta al Titolo IV "Diritti e obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro - Criteri generali di utilizzazione del personale per l'assegnazione di prestazioni aggiuntive", dall'art. 31 all'art. 45: Premessa - criteri generali per l'utilizzazione del personale; PERSONALE DOCENTE: orario di lavoro; criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; permessi brevi; giorni di ferie durante l'anno scolastico; criteri per l'assegnazione dei docenti alle classi/pleSSI (si assumono i criteri deliberati dal Consiglio di Istituto e le proposte del Collegio Docenti; non contrattato); criteri di individuazione dei docenti per le prestazioni aggiuntive; PERSONALE ATA: orario di lavoro, flessibilità oraria, riduzione oraria 35 ore (non ricorrono le condizioni), chiusure prefestive, criteri per l'assegnazione del personale ai pleSSI, prestazione aggiuntive oltre l'orario di lavoro (straordinario), sostituzione colleghi assenti, criteri di assegnazione per le prestazioni aggiuntive (incarichi FIS ed incarichi specifici).

Per le ragioni sopraesposte, tali obiettivi e articoli sono conformi a quanto previsto con l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 s.m.i..

d. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale Docente, Educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (lett. l del CCNL 2006-2009).

La materia ha l'obiettivo di definire criteri di distribuzione delle risorse del fondo di Istituto e di ulteriori compensi accessori, per rispondere alle diverse esigenze didattiche e organizzative in relazione all'attuazione del Piano dell'Offerta Formativa. Per una più precisa analisi si veda il successivo punto b).

La materia viene descritta al Titolo V "Criteri generali per l'impiego delle risorse e utilizzazione del fondo dell'Istituzione Scolastica", dall'art. 46 all'art. 60: criteri generali per la ripartizione e l'impiego delle risorse, fondi a disposizione del



LICEO-CLASSICO STATALE "GIUSEPPE CEVOLANI"

Indirizzi: Liceo Classico, Liceo Linguistico, Liceo Scienze Umane

e-mail: info@liceocevolani.it – fepe01000e@pec.istruzione.it - www.liceocevolani.it

44042 CENTO (FE) – Via Matteotti, 17 – Tel. 051/902083- fax 0516831969 - C.F. 81001310382



personale docente, DOCENTI: attività che danno accesso al fondo di istituto, criteri di retribuzione e misura dei compensi in attività aggiuntive di insegnamento, criteri di retribuzione per partecipazione a commissioni, progetti e attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, compensi per attività complementari di Educazione Fisica, compensi per le funzioni strumentali, erogazione compensi al personale docenti, riduzione compensi per assenze; PERSONALE ATA: fondi a disposizione del personale ATA, compensi per prestazioni aggiuntive incentivabili, compensi per incarichi specifici ed incarichi FIS, compenso per sostituzione colleghi assenti.

Tali obiettivi e articoli sono conformi a quanto previsto con l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 s.m.i..

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

<i>RISORSE non regolate specificamente dal contratto</i>	Risorse anno scolastico 2015/16 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
<i>Finanziamenti da Enti e Stato (Provincia-Comune- MIUR-USR) per progetti di integrazione scolastica: personale Docente</i>	
<i>Personale docente: ore di sostituzioni colleghi assenti art.30 CCNL 29/11/2007</i>	3.344,32
<i>Quota variabile dell'indennità di direzione spettante al DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)</i>	4.206,59
<i>Compensi spettanti al personale che sostituisce il DSGA (art.88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)</i>	904,81
<i>DSGA ex Art. 89 comma 1/b come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008 - attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.</i>	
<i>Personale ATA (finanziamenti di Enti, ecc.)</i>	
<i>Altro</i>	
TOTALE	8.455,72

DESTINAZIONE RISORSE *specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto*

PERSONALE DOCENTE	Risorse anno scolastico 2015/16 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
<i>Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)</i>	
<i>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</i>	28.021,12
<i>Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)</i>	2.297,14
<i>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</i>	
<i>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</i>	920,94
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>	
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>	
<i>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	16.359,25
<i>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	
<i>Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</i>	3.817,73
<i>Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)</i>	2.696,76
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>	
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	
TOTALE	54.112,94

PERSONALE ATA	Risorse anno scolastico 2015/16 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
<i>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)</i>	
<i>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	9.297,20
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>	
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>	
<i>Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	3.080,70
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>	In fase di accertamento
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	In fase di accertamento
TOTALE	12.377,90



LICEO-CLASSICO STATALE "GIUSEPPE CEVOLANI"

Indirizzi: Liceo Classico, Liceo Linguistico, Liceo Scienze Umane

e-mail: info@liceocevolani.it – fepe01000e@pec.istruzione.it - www.liceocevolani.it
44042 CENTO (FE) – Via Matteotti, 17 – Tel. 051/902083- fax 0516831969 - C.F. 81001310382



L'assegnazione del fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2015/2016 ha risentito dei tempi lunghi della contrattazione nazionale relativa al reperimento delle risorse. Tale dilazione dei tempi ha consentito di conoscere tardivamente gli importi effettivi assegnati dal MIUR con le note indicate in premessa.

In stretta relazione con questa problematica, si sottolinea la riduzione complessiva delle risorse assegnate rispetto agli anni precedenti.

A tali difficoltà si è fatto fronte:

- con un progressivo monitoraggio dell'attuazione del Piano dell'Offerta Formativa, che ha consentito di tenere sotto controllo il volume di attività rispetto alle previsioni, tale da non autorizzare alcuna attività senza la certezza del finanziamento;
- con la finalizzazione su attività previste nel POF di risorse esterne al fondo MOF e provenienti anche da finanziamenti di Enti;
- con una economia del fondo dell'anno scolastico precedente .

In sintesi, il piano di suddivisione delle risorse del fondo MOF, ed in particolare quelle del fondo di Istituto, con gli interventi di supporto suddetti (risorse extra fondo, finanziamento MIUR finalizzato alle attività di recupero per gli allievi con sospensione del giudizio), consente di garantire il regolare svolgimento delle attività programmate e di attuare il piano dell'Offerta Formativa.

Pertanto, coerentemente con il POF, le risorse del Fondo di Istituto, una volta detratte la quota di indennità di direzione del DSGA e del sostituto del DSGA, sono state complessivamente suddivise per : DOCENTI : 90% per la quota IDEI ed 77% per la quota base relativa ai punti di erogazione ed al personale in organico di diritto; personale ATA 10% per la quota IDEI ed 23% per la quota base relativa ai punti di erogazione ed al personale in organico di diritto.

La quota docente è stata assegnata:

- alle attività di progetto, tese ad approfondire, integrare ed arricchire il curriculum di studi e l'offerta formativa, svolte sia in orario curricolare che extracurricolare, sia per attività di coordinamento e progettazione che per attività di docenza;
- alle attività di supporto agli organi preposti alla didattica, come i consigli di classe e il collegio docenti e alle complesse e diversificate attività di gestione e organizzazione scolastica;
- alle attività di sostegno e recupero degli apprendimenti (tali attività sono potenziate da un ulteriore finanziamento extra fondo del MIUR per attività di recupero a favore degli allievi con sospensione del giudizio).

La quota ATA, è stata suddivisa in maniera proporzionale tra i vari profili, considerando la complessità e l'intensificazione lavorativa necessaria allo svolgimento efficace ed efficiente delle varie attività, delle unità in organico e della quota oraria prevista dal CCNL, di cui l'assegnazione seguente:



LICEO-CLASSICO STATALE "GIUSEPPE CEVOLANI"



Indirizzi: Liceo Classico, Liceo Linguistico, Liceo Scienze Umane

e-mail: info@liceocevolani.it – fepe01000e@pec.istruzione.it - www.liceocevolani.it
44042 CENTO (FE) – Via Matteotti, 17 – Tel. 051/902083- fax 0516831969 - C.F. 81001310382

- 49 % per gli assistenti amministrativi
- 17 % per gli assistenti tecnici
- 34 % per i collaboratori scolastici.

In relazione agli obiettivi di efficacia ed efficienza del servizio di istruzione in funzione del POF, le risorse così assegnate si sono ulteriormente suddivise sulle seguenti tipologie di prestazione: ore di lavoro straordinario, incarichi su obiettivi, carichi aggiuntivi di lavoro.

Il Contratto di Istituto applica i principi di corrispettività dell'assegnazione delle risorse accessorie e della selettività nella identificazione del personale incaricato. Il Contratto non prevede in alcun caso assegnazione a pioggia, ma attua una scelta dove le prestazioni dovranno essere realmente rese, documentate e verificate in funzione degli obiettivi raggiunti. Vengono compensati progetti ed attività soggetti a verifiche precise e documentabili. Il personale incaricato viene identificato attraverso criteri che valorizzano la competenza, la professionalità e il percorso formativo individuale.

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Leg.vo 165/2001 s.m.i., dal disposto di cui al D. leg.vo 150/2009 s.m.i..

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Il piano dell'offerta formativa 2015/2016 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Il contratto integrativo è strumento complementare per il raggiungimento degli obiettivi di efficacia ed efficienza del servizio. Pertanto, tutte le attività e i progetti, pur in assenza del Piano della Performance in quanto adempimento non dovuto, saranno monitorati in



LICEO-CLASSICO STATALE "GIUSEPPE CEVOLANI"

Indirizzi: Liceo Classico, Liceo Linguistico, Liceo Scienze Umane
e-mail: info@liceoevolani.it - fepc01000e@pec.istruzione.it - www.liceoevolani.it
44042 CENTO (FE) - Via Matteotti, 17 - Tel. 051/902083- fax 0516831969 - C.F. 81001310382



itinere e rendicontati al termine, sulla base di indicatori il più possibile oggettivi e misurabili, tali da verificare il raggiungimento degli obiettivi. La valutazione del raggiungimento degli obiettivi sarà a cura di diversi soggetti, a seconda delle proprie competenze, così come previsto dalla normativa vigente: Dirigente Scolastico, DSGA e organi collegiali. Ci si attende una implementazione di tale processo, anche se in modo graduale, ma sufficientemente coerente con le esigenze di miglioramento, di crescita e di autovalutazione dell'Istituto.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2015/2016.

- g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessuna.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Pedarzi Cristina